



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato Sindacale **ALENIAAERMACCHI**

Il giorno 6 giugno si è svolto a Roma l'incontro tra la Direzione aziendale di AleniaAermacchi, le OO.SS. nazionali ed il Coordinamento nazionale di Fim, Fiom e Uilm.

All'ordine del giorno vi era la modifica dei parametri del Premio di Risultato e l'utilizzo degli impianti e i Turni di lavoro.

- Per quanto riguarda il Premio di risultato, le parti hanno convenuto sulla necessità di modificare i parametri che misurano il P.d.R. definito nell'accordo del 2007 a causa della scarsa rendita dell'Azienda e delle modifiche organizzative che non permettono più di raggiungere premi salariali apprezzabili per i lavoratori.
- Per quanto riguarda invece l'utilizzo degli impianti e dei turni di lavoro, l'Azienda ha chiesto di poter definire un accordo a livello di Gruppo che permetta l'utilizzo degli impianti in base a 3 ipotesi di turnazione nelle attività tecnologiche impiantistiche e produttive che lo richiederanno: 21 turni, 18 turni, oppure turni di 6 ore per 6 giorni.

Fim, Fiom e Uilm nazionali hanno dichiarato la loro disponibilità a realizzare un accordo nazionale sui due argomenti evidenziando le seguenti condizioni:

- incontro di verifica con la Direzione del Gruppo sull'applicazione dell'accordo firmato l'8 novembre 2011, investimenti, programmi, carichi di lavoro, organizzazione aziendale, forniture (l'incontro è stato già fissato per il giorno 27 c.m.);
- quantificazione del Premio di Risultato, il premio sulla redditività riferito all'anno 2011 deve essere pagato a luglio 2012 e non può essere inferiore a quello pagato l'anno scorso;
- integrazione e pagamento nella busta paga di Giugno il 4° trimestre 2011 ed il 1°-2° trimestre 2012 della produttività delle singole unità di business
- consolidare nella busta paga mensile almeno € 600 annui del premio derivante dall'accordo del 2007, attualmente pagato trimestralmente;
- incrementare il quantitativo del valore del Premio previsto nel 2007;
- i nuovi parametri dovranno avere poca incidenza sulla redditività dell'Azienda visti i risultati degli ultimi 3 anni;
- focalizzare la parte prevalente del nuovo premio di risultato sull'indice di efficacia e sui tempi di consegna del prodotto, sia del gruppo che dei singoli stabilimenti, superando i vecchi parametri misurati per unità di business che creavano disparità di trattamento tra gruppi di lavoratori; i nuovi parametri dovranno essere semplici e verificabili, nonché depurati da fattori esterni non imputabili ai lavoratori.

Il nuovo Premio di risultato non deve comunque penalizzare i lavoratori ex Aermacchi, pertanto sarà necessario trovare un giusto raccordo tra l'attuale accordo ed il probabile nuovo.

./.

Per quanto riguarda l'utilizzo degli impianti a turni di lavoro, le OO.SS. considerano necessario che questo confronto sia scollegato dal negoziato sul PdR.

L'azienda prima di discutere di turnazioni deve illustrare i carichi di lavoro in modo da definire in maniera chiara le necessità di eventuali turni strutturali per i quali il sindacato è disposto a confrontarsi in un'ottica anche di migliore gestione degli orari di lavoro.

Laddove Alenia Aermacchi ritenga necessario rispondere a picchi di lavoro con turnazioni definite nel tempo deve essere fatto salvo il confronto con Rsu, pertanto:

- per le turnazioni strutturali, l'orario settimanale non dovrà mai superare le 40 ore, le modalità di turnazione che verranno definite non dovranno in alcun modo mettere in discussione o ridurre il servizio di mensa;
- l'utilizzo del sabato lavorativo o la domenica, comportano maggiori sacrifici e costi per i lavoratori che dovrà essere compensato economicamente e con riduzione di orario;
- comunque vanno definite modalità di relazioni sindacali nazionali e di sito che affrontano la programmazione preventiva degli obiettivi e il monitoraggio di verifica di eventuali scostamenti tra quelli definiti e i risultati realizzati.

Sulla base di quanto sopra, verificheremo nel prossimo incontro, previsto per il 19 giugno, se ci saranno le condizioni per la realizzazione di un'intesa tra le parti.

Fim-Fiom-Uilm Nazionali
Coordinamento nazionale Fim-Fiom-Uilm

Roma, 8 giugno 2012